

نحوه ارجاع نظارت اشخاص حقیقی و حقوقی

این شیوه نامه براساس نظامنامه مصوب شورای مرکزی نظام مهندسی درخصوص نحوه ارجاع کار تهیه گردیده و در جهت ارجاع عادلانه کارهای نظارتی و صف بندی براساس فرمولهایی که در ادامه تشریح میشود تعیین و تصویب میگردد.

برای هر یک از اشخاص حقیقی و حقوقی فرمول مجزا پیش بینی گردیده است. هدف نهایی، ایجاد حداکثر عدالت در صف بندی و مطابقت با نظامنامه شورای مرکزی براساس شرایط ویژه استان تهران و درعین حال پرهیز از پیچیدگی های بی مورد در نحوه امتیاز دهی است تا منطق آن به راحتی برای هر یک از اعضاء محترم قابل استنتاج باشد و نیز ایجاد شرایطی که قابلیت تسری و عمل در سالهای بعد را بدون نیاز به تغییر در ماهیت فرمول داشته باشد و برای اشخاص حقیقی و حقوقی سازمان امکان برنامه ریزی و تصمیم گیری در یک افق بلند مدت وجود داشته باشد.

فرمول اشخاص حقیقی :

این فرمول بر مبنای کارکرد اعضا در دو سال طراحی شده است به این معنا که سامانه صرفا کارهای ارجاعی در سال جاری و سال ماقبل را در نظر گرفته و ارجاعات سالهای گذشته در امتیاز بندی لحاظ نمیگردد. محاسبه ارجاعات سال اول از دو منظر ضروری است. اولاً باید تفاوت بین کسانی که تازه وارد صف میشوند و افرادی که از سال گذشته در صف بوده اند وجود داشته باشد. همچنین به سبب ماهیت کارهای ارجاعی که در مترژهای متنوع هستند و ممکن است شخصی در سال اول کار کوچکی دریافت کند و دیگری کار بزرگتر، این تفاوت در سال بعد محاسبه میگردد و اولویت با کسی است که در سال اول کار کمتری را دریافت داشته است.

۱- فرمول امتیازدهی به شرح زیر است:

$$\sum_{i=1}^2 [(a_i + 0.8b_i) \times p_i \times q + n_i * m_i]$$

۲- ضریب a مترژ کار نظارتی اخذ شده برای هر ناظر میباشد.

۳- ضریب b مترآژ طراحی انجام شده توسط ناظر میباشد که دارای ضریب ۰,۸ براساس نسبت حق الزحمه طراحی و نظارت در نظر گرفته شده است.

۴- ضریب p ضریب ظرفیت و تطبیق پایه است و در تعریف فرمول اشخاص حقیقی، توجه به ظرفیت باقیمانده موضوع بند ۵,۲ نظامنامه شورای مرکزی از این طریق و متناسب با ظرفیت کاری مهندسین در هر پایه بر اساس ظرفیتهای قانونی سالانه تامین گردیده است. این ضریب از تقسیم عدد ۲۰۰۰۰ که حداکثر ظرفیت اشتغال بکار در پایه ارشد میباشد بر ظرفیتهای هر پایه استخراج میگردد و چون در مترآژ ضرب میشود و صف نیز بصورت افزایشی از نفر اول چیده میشود به سود پایه های بالاتر اعمال میگردد و عملا کارها را براساس ظرفیتهای اشخاص تقسیم مینماید.

| پایه | ۳ | ۲ | ۱ | ارشد |
|------|-----|------|------|------|
| ضریب | ۲,۵ | ۱,۶۷ | ۱,۲۵ | ۱ |

۵- ممکن است در طی دو سالی که مبنای محاسبه امتیاز است ناظر تغییر پایه دهد، لذا اندیس A به معنی محاسبه مجزای تمامی پارامترهای فرمول مطابق با زمان تغییر پایه میباشد. بنابراین مقادیر p_i و a_i و b_i در دو بازه مذکور به تناسب پایه در آن بازه اعمال میگردد. به تعبیری در صورتیکه ناظری در طی این دو سال به پایه بالاتر ارتقا یابد امتیاز پایه بالاتر را برای دوره قبل از آن دریافت نخواهد کرد.

۶- مقدار n تعداد روزهای عدم حضور در سامانه شامل تاخیر در ثبت نام، مدت زمان فعالیت بعنوان مجری یا عضویت حقوقی، غیرفعال بودن کارتابل، محرومیت براساس رای شورای انتظامی، عدم دسترسی و هرآنچه که بواسطه آن امکان حضور در صف را ندارد و نتیجتا امتیازی بابت آن دریافت نمیکند.

۷- عدد m عبارت است از میانگین کارهای ارجاعی به ناظران در همان گرایش و پایه در سال اول. تبصره: جهت ایجاد مزیت برای سابقه حضور در سامانه در مقایسه با اعضای تازه وارد ۱۰٪ به این عدد افزوده میشود.

۸- ضریب q بعنوان ضریب کیفی است که در امتیاز شخص ضرب میشود. مبنای محاسبه آن جدول زیر است:

| عنوان | درصد امتیاز |
|---|-----------------------|
| داشتن رای قطعی شورای انتظامی در ۵ سال گذشته | به ازای هر رای ۰,۵٪ - |
| کارمند رسمی ارگانهای دولتی باشد. | ۲۰٪ - |

۹- در ابتدای هرسال شمسی تمامی متغیرهای فرمول بازمحاسبه شده و مقادیر جدیدی بدست می آید که ملاک عمل تا پایان آن سال است.

فرمول اشخاص حقوقی :

در نحوه محاسبه فرمول اشخاص حقوقی نیز سعی شده است که مطابقت حداکثری با نظامنامه ارجاع کار نظارت مصوب شورای مرکزی بخصوص بند ۵,۲ که مقرر میدارد اولویت بندی براساس ظرفیت باقیمانده انجام پذیرد، تامین گردد. لیکن به سبب عدم وجود برخی اطلاعات تاثیرگذار مانند مترائ طراحی شرکتها در سازمان نظام مهندسی و تا زمان دسترسی کامل به تمامی ظرفیت مهندسین در استان تهران و برای جلوگیری از توقف ارجاع کار و هرچه عادلانه کردن آن نسبت به وضع موجود که وظیفه قانونی سازمان نظام مهندسی است، به شرح زیر صف بندی تعیین و مصوب میگردد:

$$\left[\left(0.11 (a_{\text{برق}}) + 0.185 (a_{\text{مکانیک}}) + 0.395 (a_{\text{سازه}}) + 0.31 (a_{\text{معماری}}) \right) + 0.8 * \left(0.11 (b_{\text{برق}}) + 0.185 (b_{\text{مکانیک}}) + 0.395 (b_{\text{سازه}}) + 0.31 (b_{\text{معماری}}) \right) \right] \times p * q + \pi$$

۱- مبنای محاسبه زمانی، سال جاری و ۳ سال گذشته است (مجموعاً ۴ سال) بطوریکه مبدا زمانی، اول فروردین ۳ سال قبل از سال جاری در نظر گرفته شده و کارهای نظارتی ماقبل آن محاسبه نمیشود. و برای سالهای آتی نیز به همین نحو عمل شده و ضروری است محاسبات لازم در ابتدای هرسال برای تعیین ضرایب و متغیرهای همان سال انجام شود. لذا برای شرکتها امکان برنامه ریزی طولانی مدت نیز فراهم میگردد.

۲- ضریب a مترائ کار نظارتی اخذ شده برای هر شخص حقوقی میباشد.

۳- ضریب b مترائ طراحی انجام شده توسط شخص حقوقی میباشد که دارای ضریب ۰,۸ براساس نسبت حق الزحمه طراحی و نظارت در نظر گرفته شده است.

تبصره: مترائ طراحی از ۹۵/۷/۱ در سامانه در نظر گرفته میشود و قبل از آن محاسبه نمیشود.

۴- ضریب p که عبارت است از $P = \frac{1}{\text{مجموع ضرایب حق الزحمه گرایش های شرکت}}$ و بعنوان ضریب همترازی نامگذاری شده

است، برای ایجاد عدالت در ارجاع کار و مقایسه کارکرد شرکت‌های ۱ تا ۴ گرایش است بسیار ضروری است. زیرا که در برخی بازه های ارجاعی، تمام اشخاص حقوقی اعم از یک، دو، سه و چهار گرایش باهم در یک صف قرار دارند و مثلا عدم دریافت کار نظارت برق برای یک شرکت تک گرایش سازه (که فاقد صلاحیت آن است) نباید بعنوان مزیت برای اخذ کار بیشتر سازه در مقایسه با شرکت‌های ۴ یا ۳ گرایش در سامانه محاسبه گردد. لذا این عدد برای شرکت‌های ۴ گرایش ۱ و مثلا برای یک شرکت تک گرایش سازه ۲,۵۳ میباشد. و نتیجتا در صورت اخذ کار با مترائ مساوی در تمامی گرایش‌های موجود شرکت، امتیاز هر دو شرکت برابر خواهد بود.

۵- مقدار T_i عبارت است از امتیاز تعداد روزهای عدم حضور در سامانه شامل تاخیر در ثبت نام، ورود شرکت‌های تازه تاسیس، غیرفعال بودن کارتابل، محرومیت براساس رای شورای انتظامی، عدم دسترسی و هرآنچه که بواسطه آن امکان حضور در صف را ندارد و نتیجتا امتیازی بابت آن دریافت نمیکند و به شکل زیر محاسبه میشود

تبصره: جهت ایجاد مزیت برای سابقه حضور در سامانه در مقایسه با اعضای تازه وارد ۱۰٪ به این عدد افزوده میشود.

$$T_i = \left(\frac{\text{تعداد روز عدم حضور}}{365} \right) * 12 * m + R_i * t$$

- m عبارت است از میانگین ارجاعات در ۳ سال گذشته .
- R_i فقط تابع زمان ثبت نام شرکت بوده و از میانگین ارجاعات ۳ سال قبل از ثبت نام محاسبه میشود و به روزهای ماقبل ثبت نام تا ابتدای مبدا زمانی که ۳ سال قبل از سال جاری است تعلق میگیرد. (چون ارجاعات از سال ۹۲ آغاز شده است، ناگزیر برای شرکت‌های ۹۲ و ۹۳، میانگین سال ۹۲، برای شرکت‌های سال ۹۴، میانگین ۹۳ و ۹۲. لیکن برای شرکت‌های ثبت نامی ۹۵ و سال‌های بعد به صورت کامل قابل محاسبه است.)
- عدد t اختلاف تاریخ ثبت نام و مبدا زمانی است.

۶- جهت تقویت شرکت‌های با سابقه و قدیمی و جلوگیری از تقسیم شرکتها مقرر گردید برای شرکت‌های ثبت نامی سال جاری صرفا تا ۵۰۰۰ متر و برای سال دوم تا ۱۰۰۰۰ متر و پس از آن در همه مترائها امکان اخذ کار فراهم گردد.

۷- عدد ۹ ضریب کیفی است که به شکل زیر محاسبه و اعمال میگردد:

تبصره ۱: محرومیت شورای انتظامی به ازای هر رای تعیین گردیده است و پس از ۵ سال رفع اثر میشود

| ردیف | عنوان | حداکثر درصد امتیاز | شرح |
|------|--|--------------------|---|
| ۱ | تعداد سال فعال پروانه قبل از ۹۲ | ۶ | به ازای هر سال پروانه فعال قبل از سال ۹۲، ۰,۶ امتیاز تا سقف ۱۰ سال |
| ۲ | تعداد گرایش های پروانه | ۶ | دوگرایش ۱ سه گرایش ۲ چهار گرایش ۴ ۷ گرایش ۶ |
| ۳ | متراژ ظرفیت اشتغال بکار براساس ضرایب حق الزحمه | ۶ | ۴۰ تا ۵۰ هزار ۱ ۵۰ تا ۷۵ هزار ۲ ۷۵ تا ۱۰۰ هزار ۳ ۱۰۰ تا ۱۵۰ هزار ۴ ۱۵۰ تا ۲۰۰ هزار ۵ بیش از ۲۰۰ هزار ۶ |
| ۴ | صلاحیت طراحی | ۳ | ۳ |
| ۵ | محکومیت شورای انتظامی در ۵ سال گذشته | ۶ | درجه ۵، ۶- درجه ۴، ۵- درجه ۳، ۴- درجه ۲، ۲- درجه ۱، ۱- |